

MARJANPOIMINNAN TYÖEHDOT JA POIMINTAPALKAT VUODELLE 2013

TES JA LAINSÄÄDÄNTÖ	Työsuhteissa noudatetaan Maaseutuelinkeinojen työehtosopimusta sekä voimassa olevaa työlainsäädäntöä (Finlex.fi).		
TYÖAIKA	Säännöllinen työaika on ilman työtuntijärjestelmää enintään 8 h/vrk, 40 h/vko.		
RUOKAILU- JA VIRKISTYSTAUOT	Päivittäisen työajan ollessa vähintään 6 h annetaan työntekijälle tunnin pituinen ruokailutauko, jota ei lueta työaikaan. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia lyhyemmästä, vähintään puolen tunnin pituisesta ruokatauosta. Vähintään 8 h työpäivään sisältyy kaksi 12 min taukoa, tätä lyhyempään työpäivään yksi tauko.		
PERUSKOULUSSA, LUKIOSSA TAI MUUALLA OPISKELEVAT KOULULAISET alle 18 v	Samana vuoden aikana 14 vuotta täyttävä henkilö voidaan ottaa kevyeen työhön. Alle 15-vuotiaan työsuopimuksen tekee huoltaja tai huoltajan luvalla nuori itse. Alle 15-vuotiaan työaika on enintään 7 h/vrk, 35 h/vko ja se on sijoitettava klo 8-20 väliseen aikaan. 15-17-vuotiaan työaika on sijoitettava klo 6-22. Nuorelle työntekijälle on annettava vähintään 38 h kestävä yhdenjaksoinen viikkolepo.		
PALKKAUS	Henkilökohtainen palkanosa työehtosopimuksen mukaisesti.		
AIKAPALKKA	Määrittelyperusteet 1.4.2013 lähtien	€/h	% minimistä
	Vaativuusryhmittelyn mukainen vähimmäistuntipalkka	8,04	100 %
	Peruskoulussa tai lukiossa opiskelevalle koululaiselle	5,63	70 %
	Alan työkokemusta vailla olevalle perehdyttämisajalta (max 2 kk)	7,24	90 %
	Huom! Ei voida soveltaa urakan pohjaksi.		
URAKKAPALKKA	Urakkahinnoittelun on perustuttava työehtosopimuksen vaativuusryhmäpalkkoihin ja oltava sellainen, että työntekijän urakka-ansio nousee normaalilla urakkatyövauhdilla vähintään 20 % ohjetuntipalkkaa korkeammaksi ja kasvaa työsuorituksen kasvaessa. Milloin urakkatyön edellytykset eivät toteudu (esim. alku- tai loppusadon aikana satomäärän ollessa vähäinen) suoritetaan poimintaa aikapalkalla. Suorituspalkkatyötä tehtäessä on työn vaativuusryhmän mukainen tuntipalkka taattu. Tämä takuu ei koska tapauksia, joissa työntekijä työvauhdistaan johtuen ei ole saavuttanut tuntipalkkaansa, vaikka työolosuhteet ovat olleet normaalit eikä mitakaan työnjärjestelyistä tai urakan hinnoittelusta johtuvia haittoja ole esiintyneet. Työnantajalla on selvitysvelvollisuus urakkahinnoittelun oikeellisuudesta.		
YLITYÖT	Vuorokautinen ylityö: 2 ensimmäistä tuntia 50%, seuraavat tunnit 100%. Viikottainen ylityö: 8 ensimmäistä tuntia 50%, seuraavat tunnit 100%.		
SUNNUNTAITYÖ	Urakkapalkalla tehtävästä marjanpoiminnasta ei makseta sunnuntaityökorvausta. Muusta sunnuntaina tehtävästä työstä maksetaan 100 %:lla korotettu palkka. Jos tehty työ on ylityötä, maksetaan lisäksi ylityökorotus.		
VUOSILOMAKORVAUS	Vuosilomakorvaus (12,5 % työansioista) maksetaan määräaikaisessa työsuhteessa työsuhteen päättyessä tai erikseen sovittaessa palkanmaksukausittain palkanmaksun yhteydessä.		
LUONTOISEDUT (verohallinnon ohjeen mukaiset verotusarvot)	Täysihoidetu (majoitus, ravinto, lämpö, valo): - yhteishuoneessa 14,34 €/vrk, 435 €/kk - yhdessä huoneessa 14,94 €/vrk, 453 €/kk. Asuntoetu valoineen ja lämpöineen : 3,82 €/vrk, 116 €/kk (keskuslämmityshuone), 1,38 €/vrk, 42 €/kk (uunilämmityshuone). Ravintoetu: 5,90 €/ateria.		
TYÖAIKA- JA PALKKAKIRJANPITO	Työnantajan on pidettävä työaika- ja palkkakirjanpitoa. Työntekijöiltä pidettävät osuudet on eriteltävä palkkakuitissa, samoin lomakorvaus ja luontoisedut on merkittävä näkyviin. Palkkakuitista on käytävä ilmi palkan määräytymisen perusteet, kuten esim. tehdyt työtunnit tai kappamäärä.		
TAPATURMA- JA RYHMÄHENKIVAKUUTUS	Työnantajan tulee ottaa työntekijälle tapaturma- ja ryhmähenkivakuutus vakuutusyhtiöstä, jos kalenterivuodessa teetettyjen työpäivien lukumäärä ylittää 12.		
SOSIAALIVAKUUTUSMAKSUT	Työnantajan lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja ovat työeläke-, tapaturma-, työttömyys- ja ryhmähenkivakuutusmaksu sekä sosiaaliturvamaksu. Ne määräytyvät työntekijän ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Lisätietoja: www.etk.fi , www.etera.fi , www.vero.fi , www.yrittajat.fi , www.palkka.fi , www.fkl.fi , www.varma.fi , www.tvr.fi .		
TYÖSOPIMUS	Työsopimus tulisi tehdä kirjallisesti. Sopimus voi olla myös suullinen, silloin on hyvä käyttää esimerkiksi kahta todistajaa. Ellei työsuopimusta ole tehty kirjallisesti, on työnantajan annettava työntekijälle kirjallinen selvitys työehdoista, mikäli työsuuhde on yli kuukauden mittainen. Työnantaja, joka rikkoo tätä velvollisuutta, voidaan tuomita työsuopimuslakirikkomuksesta sakkoon.		
TYÖNTEKIJÄN VELVOLLISUUDET	Työntekijän on suoritettava hänelle annettu työ huolellisesti ja ahkerasti sekä noudatettava työnantajan ohjeita, turvallisuusohjeita, ilmoitettava työturvallisuuden puutteista työnantajalle sekä käytettävä asianmukaisia suojaimia. On suositeltavaa, että työntekijä kirjaa myös itse kaikki tekemänsä työtunnit.		
TYÖTERVEYSHUOLTO HENKILÖSTÖTILAT	Työnantajalla tulee olla työterveyshuoltosopimus. Kela korvaa noin 50 % työterveyshuollon kuluista. Pohjehermohalvauksen välttämiseksi tulee työntekijää ohjata oikeisiin työasentoihin ja -vaatetukseen, työasennon vaihtamiseen riittävän usein sekä työn tauottamiseen (esim. korin kuljettaminen kokoamispaikalle). Työpaikalla tulee olla tarpeelliset peseytymistilat, pukeutumistilat, WC-tilat, ruokailutilat sekä tarvittaessa asialliset majoitustilat.		
LISÄTIETOJA	Puu- ja erityisalojen liitto Maaseudun Työnantajaliitto Työsuojeluhallinnon kotisivut	puhelin (09) 615 161 puhelin (09) 7250 4500 www.tyosuojelu.fi	